

BÁO CÁO
Tổng kết thực hiện nhiệm vụ năm 2023
Phương hướng thực hiện nhiệm vụ 6 tháng đầu năm 2024

Thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ viên chức năm 2023. Trường Cao đẳng Sơn La báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ năm 2023, phương hướng nhiệm vụ năm 2024. Cụ thể như sau:

Phần thứ nhất
KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2023

I. VỀ CÔNG TÁC GIÁO DỤC TƯ TƯỞNG CHÍNH TRỊ, ĐẠO ĐỨC LỐI SỐNG

Năm 2023, Nhà trường triển khai đầy đủ các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước như: Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp; Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15.5.2016 của Bộ Chính trị về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"; Nghị quyết Trung ương IV, khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ; Nghị quyết Hội nghị Trung ương 8 khóa XI về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo; Kế hoạch số 252/KH-UBND ngày 31/12/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sơn La về thực hiện các chỉ đạo đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, Kế hoạch số 85/KH-UBND ngày 29/3/2021 của UBND tỉnh Sơn La về phát triển nguồn nhân lực tỉnh Sơn La giai đoạn 2021-2025 tầm nhìn đến năm 2030.

Công tác nắm bắt dư luận xã hội, diễn biến tư tưởng của CBVC và HSSV được chú trọng. Giải quyết hài hòa mối quan hệ giữa quyền lợi và nghĩa vụ, giữa cống hiến và thụ hưởng. Tạo được niềm tin trong CBVC và HSSV trong cách quản lý, thực hiện các nhiệm vụ chung của nhà trường và tại các đơn vị.

Kết quả: Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và học sinh sinh viên đều có sự ổn định tư tưởng, an tâm công tác, đoàn kết, thống nhất, chung sức, chung lòng vì sự phát triển chung của nhà trường.

II. CÔNG TÁC TUYỂN SINH, ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG VÀ RÈN LUYỆN KỸ NĂNG NGHỀ NGHIỆP

1. Về công tác tuyển sinh

Năm 2023, Nhà trường đã tập trung triển khai các giải pháp để quảng bá, tư vấn tuyển sinh các loại hình đào tạo, bồi dưỡng của nhà trường;

Kết quả :

Tổng số chỉ tiêu tuyển sinh: 1.470 HSSV; quyết định trúng tuyển: 1.341 HSSV đạt 91,22%; kết quả nhập học: 1.277 HSSV đạt 86,87%. Trong đó:

- Trình độ cao đẳng 100 chỉ tiêu: Quyết định trúng tuyển 117 sinh viên, kết quả nhập học 93 sinh viên đạt 93%.

- Trình độ trung cấp 1.370 chỉ tiêu: Quyết định trúng tuyển 1.224 học sinh đạt 98,34%; kết quả nhập học 1.184 học sinh đạt 86,42%.

2. Về công tác đào tạo:

- Thực hiện nhiệm vụ trọng tâm của giáo dục nghề nghiệp trong năm học, nhà trường đã tổ chức rà soát, bổ sung và điều chỉnh các ngành, nghề đào tạo để học sinh sinh viên khi tốt nghiệp có kiến thức và kỹ năng nghề nghiệp đáp ứng tốt yêu cầu sử dụng nhân lực của xã hội. Chú trọng, tăng cường đầu tư, đảm bảo có đủ cơ sở vật chất, trang thiết bị và giáo trình, tài liệu phục vụ công tác đào tạo.

- Về chương trình đào tạo: Các ngành đào tạo đều có chương trình đào tạo được xây dựng dựa trên chuẩn đầu ra, định kỳ được tổ chức đánh giá, cập nhật những tiến bộ của khoa học kỹ thuật, đáp ứng tiêu chuẩn kỹ năng nghề nghiệp và yêu cầu thực tế của từng vị trí việc làm của người tốt nghiệp. Chuẩn đầu ra và chương trình đào tạo sau khi ban hành được nhà trường công khai với CBVC, HSSV và xã hội.

- Quy định về công tác đào tạo, kiểm tra đánh giá, Quy chế chuyên môn, Quy định về thực hành, thực tập, kế hoạch và thông tin đào tạo được nhà trường ban hành đầy đủ, kịp thời đáp ứng được yêu cầu của quy chế.

- Nhà trường đã ban hành quy chế đào tạo trực tuyến, triển khai xây dựng bài giảng điện tử phục vụ công tác đào tạo trực tuyến.

- *Kết quả tổ chức đào tạo năm học 2022- 2023*

* Khối tốt nghiệp: (đợt 1; đợt 2, đợt 3 và đợt 4 năm 2023)

TT	Hệ đào tạo	Tổng	Công nhận TN	Chưa CNTN	Xếp loại			
					Xuất sắc	Giỏi	Khá	TB
I	Khối cao đẳng K57 (2 đợt)	140	138	02	05	35	97	01
1	Khối sư phạm	91	90	01	03	18	69	0
2	Khối ngoài sư phạm	49	48	01	02	17	28	01
II	Khối trung cấp K58	698	657	41	03	10	487	157
	Tổng (I + II):	838	795	43	08	45	584	158

* Xét công nhận kết quả học tập cho 1201 học sinh sinh viên, trong đó:

TT	Khối	Số	Xếp loại học tập					Ghi chú
			Xuất sắc	Giỏi	Khá	Trung bình	Yếu	
1	Cao đẳng K58	165	21	48	93	03	0	
2	Cao đẳng K59	50	09	27	10	03	01	
3	Trung cấp K59	986	3	103	503	309	68	
	Tổng:	1201	33	178	606	315	69	

3. Về công tác liên kết đào tạo, đào tạo nghề thường xuyên và sơ cấp:

- Về công tác liên kết đào tạo: Công tác liên kết đào tạo với các trường Đại học, học viện được nhà trường quan tâm chỉ đạo quyết liệt và triển khai đồng bộ các giải pháp để tư vấn, tuyển sinh các lớp liên kết đào tạo. Kết quả:

Năm 2023 nhà trường đã tiếp tục liên kết với 08 Trường Đại học (Trường ĐH Bách Khoa Hà Nội, ĐH Vinh, ĐH SP Kỹ thuật Hưng Yên, ĐH Nông lâm Thái Nguyên, Học viện Phụ Nữ, ĐH Công nghiệp Hà Nội, ĐH Mở Hà Nội, Học Viện HCQG Hồ Chí Minh) mở được 10 lớp với 253 học viên gồm các ngành: GDMN; GDTH; Luật Kinh tế; Kế toán; Quản trị văn phòng; Quản lý đất đai; Công tác xã hội; Công nghệ kỹ thuật điện, điện tử; Thú y.

- Về công tác đào tạo nghề thường xuyên: Năm 2023 nhà trường đã phối hợp với Sở Nông nghiệp và Cơ sở điều trị ghen ma túy tỉnh triển khai dạy nghề cho lao động nông thôn với tổng số học viên là 175 học viên.

4. Về công tác bồi dưỡng:

Năm 2023 nhà trường đã tổ chức bồi dưỡng cho gần 7000 học viên, trong đó: Bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp cho giáo viên 586 học viên; Bồi dưỡng tiếng dân tộc thiểu số 327 học viên; Bồi dưỡng tiếng Việt theo khung năng lực dùng cho người nước ngoài cho 642 lưu học viên nước ngoài; Đào tạo nghề thường xuyên cho 175 học viên; Huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho 70 học viên; Bồi dưỡng cho đội ngũ giáo viên cốt cán theo Hợp đồng với Sở Giáo dục và Đào tạo khoảng 5000 học viên.

5. Công tác rèn luyện kỹ năng nghề nghiệp:

5.1. Công tác rèn nghề của giảng viên

- Công tác rèn nghề của giảng viên: Năm 2023 công tác rèn nghề của giảng viên được nhà trường quan tâm thực hiện, có 9 khoa chuyên môn với 128 lượt giảng viên thực hiện rèn kỹ năng nghề nghiệp tại nhiều địa điểm trong và ngoài nhà trường, tại các công ty, doanh nghiệp, các trung tâm dịch vụ ... phù hợp với chuyên môn của giảng viên. Các cơ sở tiếp nhận đều đảm bảo điều kiện về chuyên môn, cơ sở vật chất và các điều kiện khác phục vụ việc rèn kỹ năng nghề nghiệp cho giảng viên.

5.2. Đối với học sinh sinh viên

Năm học 2022 - 2023, công tác thực hành, thực tập sư phạm và ngoài sư phạm được nhà trường tiếp tục quan tâm thực hiện từ việc phối hợp lập kế hoạch, liên hệ, tổ chức quá trình thực tập và đánh giá công nhận kết quả đều được thực hiện nghiêm túc, đúng quy định. Việc rèn nghề đã được nhà trường và các đơn vị quan tâm thể hiện cụ thể trong kế hoạch rèn nghề, rèn nghiệp vụ sư phạm của nhà trường và của từng đơn vị.

Để đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của công tác tuyển dụng, nhà trường đã xây dựng kế hoạch rèn các kỹ năng mềm cho HSSV và đã được tổ chức thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả. Kết quả cụ thể:

* Khối Sư phạm

Khối	Tổng số	Xuất sắc	Giỏi	Khá	TB	Ghi chú
TT SP lần 1 K58	100	63	36	0	0	01 SV không tham gia TT
TT SP lần 2 K57	91	91	0	0	0	0
Cộng:	191	154	36	0	0	

* Khối ngoài Sư phạm

Khối	Tổng số	Xuất sắc	Giỏi	Khá	TB	Ghi chú
TT TN CĐ K57	50	0	29	21	0	
TT TN TC K58	710	03	250	423	34	39 HS không tham gia TT

Cộng:	760	03	279	444	34	
--------------	------------	-----------	------------	------------	-----------	--

6. Về triển khai thi thiết bị tự làm

Năm 2023 nhà trường đã tổ chức Hội thi thiết bị tự làm; Có 10 thiết bị tham gia dự thi. Hội đồng nhà trường đang tiến hành sơ duyệt.

III. CÔNG TÁC NGHIÊN CỨU KHOA HỌC, KẾT NỐI DOANH NGHIỆP VÀ HỢP TÁC QUỐC TẾ

1. Về nghiên cứu khoa học:

Hoạt động NCKH được nhiều CBVC, HSSV đăng ký tham gia, nội dung nghiên cứu tập trung vào các vấn đề thiết thực có khả năng ứng dụng vào thực tế dạy - học, quản lý.

- *Về triển khai đề tài cấp tỉnh:* Năm 2023 đã triển khai và thực hiện 05 đề tài, trong đó có 04 đề tài đã hoàn thành và nghiệm thu.

- *Về triển khai đề tài cấp cơ sở:* Năm học 2022 – 2023 nhà trường đã triển khai thực hiện 10 đề tài cấp trường do giảng viên thực hiện; Năm học 2023 - 2024 đã triển khai 16 đề tài (10 đề tài do GV thực hiện; 06 do HSSV thực hiện);

- *Về bài giảng điện tử:* Năm học 2022-2023: nghiệm thu được 39 bài để phục vụ công tác đào tạo năm học 2023 – 2024. Năm học 2023-2024 (6 tháng đầu năm): đang tiến hành nghiệm thu 168 bài giảng điện tử theo Kế hoạch số 176/KH-CĐSL ngày 04/7/2023 của trường Cao đẳng Sơn La về việc xây dựng bài giảng điện tử năm học 2023 – 2024.

- *Về giáo trình lưu hành nội bộ, tài liệu hướng dẫn học tập:* có 188 giáo trình xây dựng mới và 211 giáo trình chỉnh sửa, bổ sung được nghiệm thu.

- *Về thiết bị tự làm:* Có 10 thiết bị tự làm đăng ký tham gia và đang được Hội đồng nhà trường tiến hành sơ duyệt.

- *Về triển khai Cuộc thi ý tưởng khởi nghiệp sinh viên:* Có 13 ý tưởng của HSSV gửi về nhà trường, qua vòng sơ khảo nhà trường lựa chọn được 04 ý tưởng vào vòng chung khảo, gửi dự thi vòng Bán kết tại Tổng cục GDNN. Tuy nhiên, hiện giờ Tổng cục chưa tiến hành xét chọn các ý tưởng, dự án.

- Về công bố các kết quả nghiên cứu trên các ấn phẩm khoa học: Năm 2023 có 04 công bố Khoa học của cán bộ giảng viên được đăng trên các tạp chí, kỷ yếu hội thảo khoa học chuyên ngành trên thế giới và trong nước, thuộc nhiều lĩnh vực khác nhau;

2. Về kết nối doanh nghiệp

Năm 2023, nhà trường đã xây dựng và triển khai kế hoạch kết nối doanh nghiệp, ký kết thỏa thuận hợp tác sử dụng trang thiết bị, cơ sở vật chất của doanh nghiệp trong công tác dạy học, đặc biệt là các ngành, nghề còn thiếu trang thiết bị theo danh mục tối thiểu.

Kết quả: Đã kết nối và duy trì kết nối được 82 doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động liên quan trực tiếp với quá trình đào tạo và tiếp tục triển khai hoạt động đào tạo tại doanh nghiệp.

3. Về hoạt động đối ngoại, hợp tác quốc tế

- Thực hiện kế hoạch đối ngoại của tỉnh Sơn La năm 2023, tháng 5/2023 Nhà trường đã tổ chức 01 Đoàn ra (07 thành viên do đồng chí Nguyễn Xuân Thắng - Phó Hiệu trưởng làm trưởng đoàn) công tác tại các tỉnh U Đôm Xay và Luông Pha Bang nước CHDCND Lào với mục đích khảo sát việc làm của lưu học sinh Lào sau tốt

nghiệp; trao đổi kinh nghiệm về công tác giáo dục và đào tạo, nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ với sở Giáo dục và Thể thao và các trường cao đẳng nghề thuộc tỉnh U Đôm Xay và Luông Pha Bang, nước CHDCND Lào.

- Tổ chức đón tiếp 03 đoàn vào cụ thể:

+ Từ ngày 12 - 14/9/2023, Đoàn đại biểu 09 tỉnh nước CHDCND Lào sang dự Lễ Tổng kết khóa đào tạo tiếng Việt 09 tháng và đón 135 học viên về nước.

+ Từ ngày 27/02 - 01/3/2023, Đoàn đại biểu tỉnh Phông Sa Ly nước CHDCND Lào sang dự Lễ Tổng kết khóa bồi dưỡng tiếng Việt 03 tháng và đón học viên về nước.

+ Từ ngày 15/12 - 17/12/2023, Đoàn đại biểu 09 tỉnh nước CHDCND Lào đưa học sinh sang học tiếng Việt năm học 2023 - 2024.

Nhà trường luôn thực hiện nghiêm các quy định của Đảng, Nhà nước và các quy định của tỉnh Sơn La trong việc tổ chức đoàn ra và đón tiếp đoàn vào.

Nhà trường thường xuyên tổ chức cho lưu học sinh Lào tham gia các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao, giao lưu giữa HSSV Việt Nam với lưu học sinh Lào nhân các ngày lễ lớn của hai nước, qua đó giúp HSSV và lưu học sinh Lào hiểu biết về phong tục tập quán, văn hóa của hai nước, gắn kết tình đoàn kết giữa hai thế hệ trẻ của hai nước Việt Nam và Lào.

IV. CÔNG TÁC TỔ CHỨC CÁN BỘ VÀ XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ, CẢI THIỆN NÂNG CAO ĐỜI SỐNG VẬT CHẤT, TINH THẦN, THỰC HIỆN CHẾ ĐỘ CHÍNH SÁCH CHO CBVC

1. Về công tác tổ chức cán bộ và xây dựng đội ngũ

Năm 2023 nhà trường đã triển khai, quán triệt, thực hiện có hiệu quả các văn bản mang tính pháp quy của nhà nước, của ngành và UBND tỉnh Sơn La về công tác cán bộ. Cụ thể :

- Công tác tuyển dụng, tiếp nhận giảng viên, bổ nhiệm và điều động, sắp xếp trong nội bộ nhà trường được thực hiện nghiêm túc theo đúng quy định hiện hành của nhà nước và chỉ đạo của UBND tỉnh Sơn La, theo hướng công khai, minh bạch, coi trọng và phát huy năng lực, chất lượng đội ngũ cán bộ. Năm 2023, nhà trường đã bổ nhiệm 11 viên chức lãnh đạo quản lý, điều động nội bộ 03 CBVC.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ quản lý và giảng viên được quan tâm triển khai thực hiện. Trong năm 2023, nhà trường đã cử 1054 lượt CBVC đi học tập, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao trình độ. Trong đó, 02 CBVC đi học cao học, 1052 CBVC tham gia tập huấn, bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ (Bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp Thư viện viên 02; Bồi dưỡng nghiệp vụ Văn thư - Lưu trữ 01; Bồi dưỡng trung cấp LLCT: 04; Tập huấn cán bộ dân quân tự vệ Tập huấn cán bộ dân quân tự vệ: 31; Bồi dưỡng kiến thức và kỹ năng kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn: 01; Bồi dưỡng đạo đức văn hoá công vụ: 02; Bồi dưỡng Chuyển đổi số trong giáo dục nghề nghiệp: 185; Bồi dưỡng Nâng cao năng lực nghiên cứu khoa học: 184; Bồi dưỡng Kỹ năng khởi nghiệp đổi mới sáng tạo: 184; Bồi dưỡng phát triển chương trình đào tạo: 184; Bồi dưỡng Phương pháp giảng dạy: 184; Bồi dưỡng PCCC và CNCH: 40; Tập huấn công tác tự đánh giá trường cao đẳng chất lượng cao: 42; Tập huấn công tác cải cách hành chính: 02; Tập huấn nghiệp vụ công tác thi đua- khen thưởng: 02; Bồi dưỡng cập nhật kiến thức và nâng cao năng lực quản lý tài chính, tính khấu hao tài sản và mua sắm công : 02; Tập huấn luật thực hiện dân chủ ở cơ sở: 02)

2. Về công tác cải thiện nâng cao đời sống vật chất, tinh thần, thực hiện chế độ chính sách cho CBVC

Năm 2023, Nhà trường đã thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách cho CBCV, như: Thực hiện chế độ tiền lương, phụ cấp theo lương (phụ cấp ưu đãi giáo viên, phụ cấp độc hại, phụ cấp làm thêm giờ...), chế độ dưỡng sức, BHXH, BHYT, thăm hỏi ốm đau, thai sản, hiếu, hỷ, học bổng cho HSSV, chế độ nghỉ hưu, khám chữa bệnh; sắp xếp hợp lý việc làm cho người lao động. Trong đó:

- Chi quà, thăm hỏi các ngày lễ lớn, tết Nguyên đán là: 139,5 triệu đồng.
- Dự kiến chi thưởng thu nhập tăng thêm cho CBVC năm 2023 (vào tháng 12/2023) khoảng từ 1,0 tỷ đồng.
- Chi thưởng thi đua cho CBVC, HSSV là 205,2 triệu đồng (trong đó CBVC là 191,8 triệu đồng; HSSV là 13,4 triệu đồng).
- Chi hỗ trợ giảng viên học tập nâng cao trình độ, bồi dưỡng là: 13,7 triệu đồng;
- Chi tiền khám sức khỏe cho CBVC là: 91,5 triệu đồng.
- Chi dạy vượt giờ năm học 2022 - 2023 dự kiến cho giảng viên là: 448,1 triệu đồng.
- Triển khai hỗ trợ may đồng phục cho CBVC: 680,8 triệu đồng.
- Số tiền thăm hỏi động viên ốm đau, hiếu hi, khen thưởng là: 135,9 triệu đồng (Nhà trường 8,7 triệu đồng; Công đoàn cơ sở là 127,2 triệu đồng)
- Nhà trường thường xuyên tổ chức hoạt động văn nghệ, thể thao, hội thảo, tọa đàm, tham gia các hội thi, tham gia các hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện, ủng hộ xây dựng các loại quỹ; tổ chức kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm 2023. Chi phí cho các hoạt động này 107,318 triệu đồng, trích từ nguồn kinh phí công đoàn cơ sở.

Năm 2023, xét nâng lương trước thời hạn cho 28 CBVC; Xét nâng lương thường xuyên cho 67 CBVC, Phụ cấp thâm niên vượt khung cho 05 CBVC; Phụ cấp thâm niên nhà giáo là 220 giảng viên; Giải quyết phép cho 197 lượt CBVC và NLD; Giải quyết cho 06 CBVC nghỉ thai sản; 01 CBVC nghỉ dưỡng sức, 05 CBVC nghỉ không hưởng lương, 02 CBVC nghỉ theo chế độ 108, 06 CBVC chuyển công tác.

V. CÔNG TÁC GIÁO DỤC QUỐC PHÒNG, AN NINH VÀ AN NINH TRẬT TỰ

- Công tác bảo vệ, đảm bảo an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trong nhà trường: Năm 2023 nhà trường tiếp tục hợp đồng thuê khoán dịch vụ bảo vệ với công ty STC và phối hợp với các cơ quan chức năng có liên quan như Công an phường Chiềng Sinh, Công an thành phố Sơn La, Công an tỉnh Sơn La trong công tác đảm bảo an ninh, trật tự do vậy công tác bảo vệ nội bộ, bảo vệ trật tự trong nhà trường được duy trì và đầy mạnh. Tài sản nhà trường, các đơn vị không bị mất hoặc chiếm dụng, tài sản của HSSV được bảo vệ an toàn.

Những hiện tượng vi phạm nội quy quy chế đều được phát hiện xử lý kịp thời, công tác tuyên truyền phòng, chống ma túy và tệ nạn xã hội được tổ chức thường xuyên qua các hội thi do Đảng bộ nhà trường chỉ đạo Đoàn TNCS Hồ Chí Minh, Công đoàn phối hợp tổ chức đã đạt kết quả cao.

- Công tác giáo dục quốc phòng, giữ gìn an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, bảo vệ cơ quan luôn được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng uỷ, Ban Giám hiệu, sự đồng tình ủng hộ, tích cực thực hiện của CBVC, HSSV nên đã đạt kết quả tốt.

- Công tác Dân quân tự vệ: Dưới sự quan tâm chỉ đạo thường xuyên của Ban chỉ huy quân sự nhà trường, Trung đội Dân quân tự vệ đã chấp hành nghiêm túc công tác huấn luyện, trực đơn vị đạt hiệu quả cao đặc biệt trong thời gian nghỉ tết Nguyên đán năm 2023, các ngày lễ, kỷ niệm lớn trong năm.

VI. CÔNG TÁC CƠ SỞ VẬT CHẤT, THIẾT BỊ VÀ KẾ HOẠCH TÀI CHÍNH

1. Về xây dựng cơ bản, tu sửa cơ sở vật chất và xây dựng cảnh quan môi trường:

Năm 2023 nhà trường đã triển khai công trình cải tạo, sửa chữa nhà B1, nhà T, nhà B4, KTX A2, A4, Nhà thực hành khoa VHDL (căng tin); Công trình cải tạo, sửa tường rào khu vực Sân vận động Trường Cao đẳng Sơn La; Tiếp tục triển khai Phương án đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị cho các ngành nghề đào tạo của nhà trường.

Các phòng thí nghiệm, các phòng học bộ môn được quan tâm đầu tư, thư viện được bổ sung sách. Hệ thống Internet, điện, nước ... thường xuyên được tu sửa đảm bảo cho hoạt động của nhà trường.

Thực hiện tốt công tác quản lý đất đai, nhà làm việc, hội trường, giảng đường, phòng học, thiết bị nội thất phòng học (bàn, ghế, bảng, bục giảng...); hệ thống cung cấp điện, nước, cảnh quan môi trường. Theo dõi, kiểm kê đánh giá chất lượng các tài sản thường xuyên và có kế hoạch sử dụng hợp lý, tu sửa kịp thời.

Phối hợp với các đơn vị liên quan triển khai thực hiện việc kiểm kê, tiếp nhận tài sản từ trường Trung cấp Luật, trường Trung cấp Văn Hóa Nghệ thuật và Du lịch tỉnh Sơn La theo quy định.

Rà soát, chỉnh trang, trồng bổ sung hoa, cây cảnh, cắt tỉa hệ thống cây xanh trong khuôn viên nhà trường trước mùa mưa bão..., cải tạo khuôn viên đảm bảo cảnh quan môi trường nhà trường luôn xanh - sạch - đẹp và an toàn.

Xây dựng, nâng cấp hệ thống máy chủ, hệ thống mạng Internet, bảo đảm mạng nội bộ hoạt động tương đối ổn định, thực sự là phương tiện, cầu nối giữa giảng viên, HSSV và đáp ứng các yêu cầu truy cập thông tin phục vụ nhiệm vụ chung của nhà trường.

Để đảm bảo công tác vệ sinh môi trường trong trường, năm 2023 nhà trường tiếp tục thực hiện hợp đồng thuê vệ sinh các khu vực trong. Do đó chất lượng phục vụ được nâng lên rõ rệt, luôn đảm bảo yêu cầu vệ sinh môi trường trong tất cả các tòa nhà, khuôn viên của nhà trường.

2. Về công tác kế hoạch - tài chính:

Năm 2023 nhà trường đã kiểm soát tốt các hoạt động thu - chi tài chính, đảm bảo ổn định kinh phí hoạt động. Mọi chế độ chính sách, quyền lợi của CBVC, HSSV được giải quyết đầy đủ, kịp thời theo đúng quy định của nhà nước và quy chế chi tiêu nội bộ của nhà trường.

VII. CÔNG TÁC KHẢO THÍ, KIỂM ĐỊNH, ĐẢM BẢO CHẤT LƯỢNG VÀ THANH TRA, KIỂM TRA, GIÁM SÁT

1. Về công tác khảo thí:

- Năm 2023 nhà trường đã triển khai tổ chức tốt các kỳ thi; công tác coi chấm thi, cập nhật điểm thi, quản lý điểm thi, chứng nhận kết quả học tập, giải quyết các tồn tại, vướng mắc, phúc khảo bài thi liên quan đến công tác thi sau khi thi được triển khai nghiêm túc, đúng quy định.

- Năm học 2022 – 2023 và năm 2023 đã triển khai xây dựng, chỉnh sửa và bổ sung được 143 bộ ngân hàng đề thi cho các chương trình đào tạo của nhà trường (trong đó, xây dựng mới 135, chỉnh sửa 08)

2. Về công tác kiểm định và đảm bảo chất lượng:

- Năm 2023, nhà trường đã triển khai tự đánh giá chất lượng cơ sở GDNN và đánh giá chương trình đào tạo các ngành trọng điểm.

Kết quả cụ thể:

+ Đối với tự đánh giá CSGDNN, tổng các tiêu chuẩn được đánh giá đạt 97/100 điểm, đạt tiêu chuẩn kiểm định chất lượng CSGDNN (BC số 228/BC-CĐSL ngày 25/9/2023 báo cáo tự đánh giá chất lượng năm 2023).

+ Kết quả Tự đánh giá CTĐT 06 nghề trọng điểm: 06 CTĐT đạt tiêu chuẩn KĐCL, CTĐT ngành CNTT đạt 96/100 điểm; Lâm sinh đạt 96/100 điểm; TT-BVTV đạt 94/100; CD Chăn nuôi-Thú y đạt 94/100 điểm; TC Chăn nuôi-Thú y 96; Hướng dẫn du lịch đạt 94/100 điểm (BC số 228/BC-CĐSL ngày 25/9/2023 báo cáo tự đánh giá chất lượng năm 2023).

3. Về công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát:

Năm 2023 nhà trường đã triển khai thực hiện kiểm tra, giám sát tất cả các kỳ thi theo quy định, đảm bảo các kỳ thi được tổ chức nghiêm túc, an toàn, khách quan, công bằng, chính xác và đúng quy chế; Thực hiện chấm kiểm tra bài thi học phần các khối CD, TC; Kiểm tra, giám sát về công tác quản lý, cấp phát, chỉnh sửa, hủy bỏ và thu hồi văn bằng, chứng chỉ theo đúng các quy định của pháp luật; Triển khai tự kiểm tra và báo cáo việc chấp hành pháp luật về GDNN; Kiểm tra việc quản lý và sử dụng xe ô tô trong trường CĐSL năm 2022; Kiểm tra công tác văn thư, lưu trữ trong trường CĐSL; Kiểm tra nội bộ việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản trong trường CĐSL; Kiểm tra, giám sát công tác tuyển sinh năm 2023; Thanh tra kết quả kê khai định mức lao động của giảng viên trường CĐSL năm học 2022-2023; Tiến hành thực hiện kiểm tra, giám sát hoạt động sư phạm của 25 nhà giáo, 03 đơn vị trong nhà trường, thường xuyên thực hiện kiểm tra nề nếp dạy học của giảng viên và HSSV trong trường và thực hiện các cuộc kiểm tra, giám sát khác do cấp trên giao.

VIII. CÔNG TÁC HỌC SINH SINH VIÊN VÀ Y TẾ TRƯỜNG

1. Về công tác học sinh sinh viên.

- Thực hiện công tác giáo dục chính trị (đầu năm và hàng kỳ), tuyên truyền giáo dục pháp luật và kỹ năng sống cho HSSV.

- Tham mưu thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ chính sách, quyền lợi, nghĩa vụ đối với HSSV như miễn giảm học phí; học bổng khuyến khích; chế độ nội trú; chính sách hỗ trợ của tỉnh, vay vốn để học tập...;

- Triển khai thực hiện kịp thời việc đánh giá, xếp loại điểm rèn luyện HSSV theo quy chế hiện hành. Triển khai thực hiện công tác thi đua, khen thưởng, kỷ luật HSSV; giải quyết kịp thời các đề xuất, kiến nghị của HSSV.

2. Về công tác y tế: Đảm bảo chế độ khám sức khỏe định kỳ cho HSSV và CBVC trong nhà trường.

Dịch vụ ăn uống tại căng tin luôn đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm, giá cả hợp lý đã thu hút đông đảo CBVC, HSSV ăn tại nhà ăn tập thể; phục vụ có uy tín đối với các yêu cầu của nhiều đối tượng trong và ngoài nhà trường.

Kết quả: Trong năm 2023, không có các vụ ngộ độc thức ăn, không để xảy ra dịch bệnh tại nhà trường.

IX. CÔNG TÁC THI ĐUA – KHEN THƯỞNG

Năm học 2022 - 2023 và năm 2023 nhà trường đã triển khai thực hiện và cụ thể hoá tiêu chuẩn thi đua trong nhà trường theo Luật Thi đua - Khen thưởng; thực hiện Quy chế đánh giá xếp loại thi đua khen thưởng, gắn thi đua khen thưởng với việc thực

hiện chức năng nhiệm vụ của từng đơn vị và từng cán bộ, viên chức.

Kết quả: Có 01 tập thể, 03 cá nhân được Chủ tịch UBND tỉnh Sơn La tặng bằng khen vì có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ năm học 2022 - 2023, công nhận 02 đơn vị trực thuộc trường đạt danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc năm học 2022- 2023; Có 16 đơn vị đạt danh hiệu tập thể lao động tiên tiến; 31 cá nhân được công nhận là chiến sỹ thi đua cấp cơ sở; Có 10 tập thể và 44 cá nhân được Hiệu trưởng nhà trường tặng giấy khen; Được UBND tỉnh tặng cơ thi đua cho nhà trường có thành tích xuất sắc dẫn đầu trong phong trào thi đua năm học 2022 - 2023.

Năm 2023 nhà trường được tặng cờ thi đua của Chính phủ (Quyết định số 275/QĐ-TTg ngày 21/3/2023 của Thủ tướng Chính phủ về việc tặng cờ thi đua của Chính phủ cho Trường Cao đẳng Sơn La); Có 01 cá nhân được công nhận là gương điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 2021 - 2023 trên địa bàn tỉnh Sơn La (Thông báo số 137/TB-UBND ngày 22/5/2023 của UBND tỉnh Sơn La).

Nhân dịp kỷ niệm 60 ngày thành lập Trường Cao đẳng Sơn La, Chủ tịch UBND tỉnh đã tặng Bằng khen cho 12 cá nhân vì đã có thành tích xuất sắc trong việc góp phần xây dựng và phát triển Nhà trường; Hiệu trưởng nhà trường tặng Giấy khen cho 01 tập thể và 02 cá nhân.

Tập thể Trường Cao đẳng Sơn La được Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Thể thao nước CHDCND Lào tặng Bằng khen vì đã có thành tích xuất sắc trong việc vun đắp mối quan hệ hữu nghị và hợp tác vì sự phát triển nước Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào (Quyết định Số 5835/GDDT ngày 16/10/2023 của Bộ Giáo dục và Thể thao Lào).

X. CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN, ĐOÀN THANH NIÊN VÀ CÁC TỔ CHỨC ĐOÀN THỂ KHÁC

Năm học 2022– 2023 và năm 2023, các tổ chức đoàn thể trong nhà trường như: Công đoàn, Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, Hội Sinh viên, Hội Khuyến học, Hội Chữ thập đỏ, Hội cựu chiến binh có sự phối hợp và hoạt động hiệu quả, đem lại nhiều thành tích cao cho nhà trường;

- Công đoàn ngành Giáo dục công nhận danh hiệu thi đua “*Công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ*” cho CĐCS trường Cao đẳng Sơn La; CĐ ngành GD Việt Nam tặng bằng khen cho 03 cá nhân, LĐLĐ tỉnh tặng bằng khen cho 01 cá nhân, CĐ ngành GD Sơn La tặng giấy khen cho 27 cá nhân. Công đoàn cơ sở nhà trường tặng giấy khen cho 27 cá nhân, Ban nữ công tặng giấy khen cho 10 cá nhân.

- Có 64 Đoàn viên thanh niên nhận được bằng khen cấp tỉnh, 218 đoàn viên thanh niên nhận được giấy khen cấp trường trong năm 2023

- Trung ương Hội khuyến học Việt Nam tặng kỷ niệm chương cho 02 cá nhân; Hội Khuyến học tỉnh tặng giấy khen cho 06 cá nhân.

- Có 02 cá nhân được Ủy ban Nhân dân tỉnh tặng bằng khen; 01 tập thể, 01 cá nhân được tôn vinh tập thể tiêu biểu trong phong trào hiến máu tình nguyện; 01 cá nhân được tặng Bằng khen của Trung ương Hội Chữ thập đỏ Việt Nam; 01 tập thể, 01 cá nhân được tặng Giấy khen của Hội Chữ thập đỏ tỉnh Sơn La.

XI. ĐÁNH GIÁ CHUNG TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2023

1. Đánh giá chung:

Nhà trường đã cơ bản hoàn thành tốt chức năng, nhiệm vụ được giao: Hoàn thành được nhiều chỉ tiêu trong Kế hoạch năm học 2022 - 2023 và Nghị quyết Hội

ng nghị CBVC năm 2023. CBVC và HSSV đều có sự ổn định về tư tưởng, an tâm công tác, đoàn kết, thống nhất, chung sức, đồng lòng vì sự phát triển chung của nhà trường.

2. Những kết quả đạt được so với chỉ tiêu đề ra:

Hội nghị CBVC năm 2023 đã đề ra 17 chỉ tiêu cho năm 2023. Kết quả triển khai thực hiện như sau:

1- Các chỉ tiêu về thực hiện chỉ thị, nghị quyết của Đảng, đường lối, chính sách, pháp luật của nhà nước; Thực hiện quy chế chuyên môn ... (*Chỉ tiêu 1,2*):

Năm 2023, CBVC nhà trường thực hiện tốt chỉ thị, nghị quyết của Đảng, đường lối, chính sách, pháp luật của nhà nước; Nhà giáo thực hiện tốt quy chế chuyên môn, không có nhà giáo nào vi phạm đạo đức nghề nghiệp, nội quy, quy định, vi phạm pháp luật; Nhà trường không xảy ra vụ việc vi phạm liên quan đến công tác tuyển dụng, thi đua - khen thưởng; không để xảy ra các hiện tượng tham nhũng, lãng phí trong công tác tài chính, sử dụng vật tư, văn phòng phẩm, điện, nước đạt chỉ tiêu đã đề ra; CBVC có sự ổn định về tư tưởng, an tâm công tác, đoàn kết, thống nhất, chung sức, đồng lòng vì sự phát triển chung của nhà trường.

2- Về chỉ tiêu 100% CBVC hoàn thành chức trách nhiệm vụ được giao, trong đó trên 90% hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên (*Chỉ tiêu 3*):

Kết quả đánh giá mức độ hoàn thành chức trách nhiệm vụ được giao của CBVC.

Năm học 2022 – 2023, sau khi sáp nhập hai trường (Trường TC Luật Tây Bắc và Trường TC VHNT&DL Sơn La) số CBVC hoàn thành chức trách nhiệm vụ được giao trở lên là 271/277 (chiếm 97,8%) trong đó hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ trở lên là 250/277 (chiếm 90,25%); Hoàn thành chức trách, nhiệm vụ: 12 (chiếm 4,3 %); Không hoàn thành nhiệm vụ có 06 (chiếm 2,2 %). (*do xin nghỉ trước tuổi và không đủ định mức lao động*). Như vậy, về cơ bản đạt chỉ tiêu đặt ra là 100% CBVC hoàn thành chức trách nhiệm vụ được giao, nhưng vượt chỉ tiêu trên 90% hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

3 - Về chỉ tiêu 95% trở lên nhà giáo giáo dục nghề nghiệp đủ tiêu chuẩn dạy thực hành, đối với các ngành, nghề đã có ngân hàng đề thi và tổ chức đánh giá kỹ năng nghề quốc gia. (*chỉ tiêu 4*).

Trong số 27 ngành nghề được phép tuyển sinh, đào tạo, có 06 ngành, nghề (Công nghệ thông tin, Chăn nuôi thú y, Điện, Lâm sinh, Hướng dẫn du lịch và Bảo vệ thực vật) các Bộ đã ban hành đề thi, kiểm tra, đánh giá để cấp chứng chỉ kỹ năng nghề quốc gia hoặc chứng chỉ kỹ năng thực hành nghề cho nhà giáo GDNN . Trong số 06 ngành, nghề nêu trên có ngành Bảo vệ thực vật chưa tổ chức đánh giá. Đối với 05/27 ngành, nghề các Bộ đã ban hành đề thi, kiểm tra, đánh giá để cấp chứng chỉ kỹ năng nghề quốc gia, Nhà trường có $31/39 = 79.49\%$ nhà giáo đã có chứng chỉ kỹ năng nghề để giảng dạy thực hành trình độ cao đẳng. Chưa đạt được chỉ tiêu đặt ra.

4- Tổ chức bồi dưỡng, tập huấn, cập nhật công nghệ mới thuộc lĩnh vực giảng dạy cho tối thiểu 50% nhà giáo dạy chuyên môn (*Chỉ tiêu 5*)

Trong năm 2023: 142 nhà giáo tham gia rèn kỹ năng nghề nghiệp kết hợp với cập nhật công nghệ, khoa học kỹ thuật mới tại doanh nghiệp, cơ sở sử dụng lao động... Kết quả có $142/180 = 78.89\%$ đảm bảo tỷ lệ tối thiểu đạt 50% theo chỉ tiêu.

5- Về chỉ tiêu 100% giảng viên nhóm ngành đào tạo giáo viên được đánh giá, xếp loại từ trung bình trở lên, trong đó 70% trở lên xếp loại khá, 10% trở lên xếp loại giỏi. 100% giảng viên GDNN được xếp từ loại C trở lên. Trong đó, 70% trở lên xếp loại B trở lên. (*chỉ tiêu 6*).

- Về đánh giá, xếp loại giảng viên nhóm ngành đào tạo giáo viên: Kết quả đánh giá, xếp loại năm học 2022 -2023: 100% giảng viên nhóm ngành đào tạo giáo viên thực hiện tốt quy chế chuyên môn (40 giảng viên); 100% giảng viên được đánh giá, xếp loại chuyên môn từ Khá trở lên, trong đó 30/40 (75 %) xếp loại khá, 10/40 (25 %) xếp loại tốt. Đạt chỉ tiêu đã đề ra.

- Về đánh giá, xếp loại nhà giáo GDNN: Kết quả đánh giá, xếp loại nhà giáo GDNN năm học 2022 - 2023 sau khi sáp nhập hai trường (Trường TC Luật Tây Bắc và Trường TC VHNT&DL Sơn La), có 156/156 nhà giáo thực hiện đánh giá được xếp loại C (đạt) trở lên, trong đó xếp loại B trở lên là 25/156 = 16% . Không hoàn thành chỉ tiêu là 70% trở lên nhà giáo xếp loại B trở lên.

6- Về tổ chức tối thiểu 02 hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao cho CBVC (chỉ tiêu 7).

Năm 2023 nhà trường đã phối hợp với Ban thường vụ Công đoàn cơ sở xây dựng và triển khai tổ chức được 03 hoạt động VHVN, TDTT cho cán bộ viên chức nhà trường (Kế hoạch số 14/KH-CĐSL ngày 16/2/2023 về việc tổ chức thi đấu bóng chuyền hơi chào mừng ngày Quốc tế phụ nữ 08/3; Kế hoạch số 127/KH-CĐSL ngày 05/5/2023 về việc tập luyện, thi đấu Giải bóng chuyền hơi chào mừng ngày Khoa học và Công nghệ Việt Nam năm 2023; Kế hoạch số 90/KH-CĐCS ngày 28/9/2023 về tổ chức giải thể thao chào mừng kỷ niệm 60 năm ngày thành lập trường và khai giảng năm học mới 2023 - 2024). Hoàn thành chỉ tiêu đề ra là tổ chức tối thiểu 02 hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao cho CBVC.

7- Về Tổ chức tuyển sinh, đào tạo ít nhất 01 chương trình đào tạo chất lượng cao (Chỉ tiêu 8).

Năm 2023, Nhà trường đã ban hành Đề án chương trình chất lượng cao và triển khai thực hiện đảm bảo đúng tiến độ (Quyết định số 122/QĐ-CĐSL về việc ban hành đề án chương trình chất lượng cao; Báo cáo số 43/BC-CĐSL ngày 9/3/2023 Về việc xây dựng đề án đào tạo chương trình chất lượng cao ngành, nghề Công nghệ thông tin, trình độ Cao đẳng; Quyết định số 637/QĐ-CĐSL ngày 08/9/2023 ban hành Quy chế Tổ chức thực hiện chương trình đào tạo chất lượng cao trình độ trung cấp, trình độ cao đẳng; Quyết định tuyển sinh 541/QĐ-CĐSL ngày 18/8/2023; QĐ số 582/QĐ-CĐSL ngày 30/8/2023; Kế hoạch số 248/KH-CĐSL ngày 24/8/2023 Kế hoạch Đào tạo toàn khoá dành cho chương trình chất lượng cao ngành Công nghệ thông tin; Quyết định mở lớp 717/QĐ-CĐSL ngày 21/9/2023). Đạt chỉ tiêu đề ra

8- Tổ chức tuyên truyền, hướng nghiệp cho ít nhất 80% học sinh đang học lớp 12 trên địa bàn tỉnh Sơn La; tổ chức ít nhất 02 hội nghị tư vấn giới thiệu việc làm cho HSSV (01 Hội nghị tại huyện). Có ít nhất 02 dự án khởi nghiệp trong HSSV được đầu tư từ NSNN hoặc các nguồn thu hợp pháp. Tổ chức trải nghiệm cho tối thiểu 50% học sinh tại các trung tâm liên kết. (Chỉ tiêu 9)

- Về Tổ chức tuyên truyền, hướng nghiệp cho ít nhất 80% học sinh đang học lớp 12 trên địa bàn tỉnh Sơn La: Năm 2023 đã tổ chức tuyên truyền, hướng nghiệp tại 42/46 trường THPT, PTDTNT, Trung tâm GDTX huyện với 9.287 học sinh tham gia (đạt 91.3%). Vượt chỉ tiêu.

- Về tổ chức ít nhất 02 hội nghị tư vấn giới thiệu việc làm cho HSSV (01 Hội nghị tại huyện). Thực hiện Kế hoạch số 22/KH-CĐSL ngày 31/01/2023 của Trường Cao đẳng Sơn La về việc tổ chức Ngày hội việc làm Trường Cao đẳng Sơn La năm 2023; Kế hoạch số 109/KH-CĐSL ngày 18/4/2023 về việc Tổ chức Ngày hội việc làm trường Cao đẳng Sơn La tại trung tâm GDTX huyện Mai Sơn năm 2023, Trung tâm

TS, HN & GTVL đã chủ trì tổ chức 01 Ngày hội việc làm tại Trường Cao đẳng Sơn La, 01 Ngày hội việc làm tại trung tâm GDTX huyện Mai Sơn. Tổng số lượng HSSV tham gia Ngày hội việc làm: **354** (215 HSSV tại Trường, 139 HS tại Trung tâm GDTX huyện Mai Sơn). Đạt chỉ tiêu đề ra.

- Có ít nhất 02 dự án khởi nghiệp trong HSSV được đầu tư từ NSNN hoặc các nguồn thu hợp pháp: Năm học 2023 - 2024, chưa lựa chọn được dự án khởi nghiệp trong HSSV được đầu tư từ NSNN hoặc các nguồn thu hợp pháp. Không đạt.

- Về tổ chức trải nghiệm cho tối thiểu 50% học sinh tại các trung tâm liên kết. Thực hiện Kế hoạch số 119/KH-CĐSL ngày 27/4/2023 về việc tổ chức các hoạt động trải nghiệm cho HSSV năm 2023, Trung tâm TS, HN & GTVL phối hợp tổ chức thành công 01 chương trình trải nghiệm cho 60 học sinh học khối GDNN tại Trung tâm GDTX huyện Mường La, chiếm 3,9% tổng số học sinh tại các trung tâm liên kết (Tính đến tháng 11/2023, tại các Trung tâm liên kết có 1547 học sinh đang theo học). Không đạt chỉ tiêu.

9- Kết quả tuyển sinh hệ cao đẳng năm 2023 đạt từ 95% kế hoạch chỉ tiêu trở lên (*Chỉ tiêu 10*).

Năm 2023, Chỉ tiêu trình độ cao đẳng 100 chỉ tiêu: Quyết định trúng tuyển 117 sinh viên, kết quả nhập học 93 sinh viên đạt 93%. Không đạt.

10- Triển khai đào tạo theo mô hình kết hợp bắt đầu từ khóa tuyển sinh năm 2023 (*Chỉ tiêu 11*)

Nhà trường đã ban hành Quyết định số 120/QĐ-CĐSL ngày 01/3/2023 Quy định đào tạo trực tuyến kết hợp với đào tạo truyền thống; Triển khai đào tạo cho khối trung cấp K59 (tuyển sinh đợt 1 và 2); K60 (TS đợt 1 và 2 năm 2023). Thông báo/lịch giảng dạy đào tạo trực tuyến kết hợp với đào tạo truyền thống dành cho các lớp trung cấp K59, 60 được ban hành đầy đủ, kịp thời. (Thông báo 190/TB-CĐSL ngày 15/8/2023; Thông báo số 279/TB-CĐSL ngày 11/10/2023): Hoàn thành chỉ tiêu đã đề ra.

11- Triển khai đào tạo tại doanh nghiệp tối thiểu 30% thời lượng chương trình đào tạo. Tổ chức ít nhất 4 (bốn) khóa hoặc lớp đào tạo, bồi dưỡng cho người lao động của doanh nghiệp. (*Chỉ tiêu 12*)

- Về triển khai đào tạo tại doanh nghiệp tối thiểu 30% thời lượng chương trình đào tạo: Nhà trường đã ban hành Kế hoạch số 208/KH-CĐSL ngày 19/8/2022 Tổ chức đào tạo tại doanh nghiệp năm học 2022 – 2023.

Kết quả năm học 2022-2023: đạt 25,73%; 6 tháng năm học 2023-2024: đạt 27,86%. Chưa đạt chỉ tiêu đã đề ra.

- Về tổ chức ít nhất 4 (bốn) khóa hoặc lớp đào tạo, bồi dưỡng cho người lao động của doanh nghiệp: Năm 2023 đã tổ chức được 09 lớp đào tạo, bồi dưỡng cho người lao động của doanh nghiệp, cụ thể như sau: 2 lớp tập huấn cho người lao động; 5 lớp đào tạo nghề cho lao động nông thôn; 02 lớp huấn luyện vệ sinh an toàn lao động. Đạt chỉ tiêu đã đề ra.

12- Ứng dụng tối thiểu 05 thiết bị dạy học tự làm vào giảng dạy. Tổ chức Hội thi giảng viên giỏi cấp trường, đề cử tối thiểu 02 giảng viên tham dự hội thi cấp cao hơn (*Chỉ tiêu 13*)

- Về ứng dụng tối thiểu 05 thiết bị dạy học tự làm vào giảng dạy: Năm học 2022 - 2023 đã ứng dụng 05 thiết bị của các khoa: Nông Lâm: 01, Nội vụ: 01, KT-CN: 02; GDMN & GDPT: 01. Năm học 2023-2024 đăng ký 10 thiết bị của các khoa: Đào tạo

giáo viên: 02; Kỹ thuật công nghệ: 01; Nội vụ: 01; Văn hoá du lịch: 02; Nông Lâm: 04. Đạt chỉ tiêu đã đề ra.

- Về tổ chức Hội thi giảng viên giỏi cấp trường, đề cử tối thiểu 02 giảng viên tham dự hội thi cấp cao hơn. Nhà trường đã triển khai thực hiện Kế hoạch số 220/KH-CĐSL ngày 29/8/2022 của Trường Cao đẳng Sơn La về Hội giảng nhà giáo Giáo dục nghề nghiệp năm học 2022-2023 (Báo cáo số 103/BC-CĐSL ngày 25/5/2023 kết quả Hội giảng nhà giáo giáo dục nghề nghiệp năm học 2022 – 2023 (đề xuất 02 giảng viên theo kế hoạch). Năm học 2023-2024 đang triển khai thi cấp khoa theo kế hoạch số 226/KH-CĐSL ngày 09/8/2023 Hội giảng nhà giáo Giáo dục nghề nghiệp năm học 2023 – 2024 (cấp khoa hiện có 23 giảng viên đăng ký dự thi). Hoàn thành chỉ tiêu đã đề ra.

13- Về chỉ tiêu 100% HSSV được học tập chính trị đầu năm. Duy trì tỷ số HSSV thường xuyên đạt 95% trên lớp; 95% HSSV không vi phạm các nội quy, quy định của nhà trường, vi phạm pháp luật, mắc phải tệ nạn xã hội hoặc có những hoạt động xấu bởi các thế lực phản động (*chỉ tiêu 14*).

- Về học tập chính trị đầu năm của HSSV: Năm 2023, thực hiện Hướng dẫn số 60-HD/BTGTU ngày 13/07/2022 của Ban Tuyên giáo tỉnh ủy Sơn La về Bồi dưỡng chính trị hè năm 2022 cho đội ngũ cán bộ quản lý, giảng viên, giáo viên hệ thống giáo dục quốc dân và sinh hoạt chính trị đầu khóa của học sinh, sinh viên; Công văn số 1383/SLĐTĐBXH-LĐVL&GDNN ngày 18/7/2022 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Sơn La về việc tổ chức bồi dưỡng hè năm 2022 cho đội ngũ giáo viên và sinh hoạt chính trị đầu khóa cho học sinh, sinh viên giáo dục nghề nghiệp. Ban Giám hiệu nhà trường đã chỉ đạo các đơn vị chức năng tham mưu xây dựng Kế hoạch số 70/KH-CĐSL ngày 28/2/2023 về việc tổ chức Tuần sinh hoạt chính trị đầu khóa cho học sinh, sinh viên năm 2023;

Thực hiện Thông tư 38/2019/TT-BLĐTĐBXH ngày 20/12/2019 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về hướng dẫn xây dựng môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện; phòng, chống bạo lực học đường trong các cơ sở giáo dục nghề nghiệp; Hướng dẫn số 88-HD/BTGTU ngày 27/6/2023 của Ban Tuyên giáo tỉnh ủy Sơn La về việc bồi dưỡng lý luận chính trị hè năm 2023 cho đội ngũ cán bộ quản lý, giảng viên, giáo viên hệ thống giáo dục quốc dân và sinh hoạt chính trị đầu khóa của học sinh, sinh viên; Công văn số 415-CV/BCSD ngày 29/6/2023 của Ban cán sự đảng Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội về Kế hoạch Triển khai các nội dung tác phẩm “Kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước ta ngày càng trong sạch, vững mạnh” của đồng chí Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng tích hợp trong các chương trình đào tạo, bồi dưỡng chính trị trong các cơ sở giáo dục nghề nghiệp; Công văn số 1029/SLĐTĐBXH-LĐVL&GDNN ngày 04/7/2023 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Sơn La về việc tổ chức bồi dưỡng hè năm 2023 cho đội ngũ giáo viên và sinh hoạt chính trị đầu khóa cho học sinh, sinh viên giáo dục nghề nghiệp và triển khai Công văn số 415-CV/BCSD ngày 29/6/2023 của Ban cán sự đảng Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội; Ban Giám hiệu nhà trường đã chỉ đạo các đơn vị chức năng tham mưu xây dựng Kế hoạch số 258/KH-CĐSL ngày 31/8/2023 của Trường Cao đẳng Sơn La về việc tổ chức Tuần sinh hoạt chính trị đầu khóa cho học sinh, sinh viên năm 2023 (*sửa đổi, bổ sung Kế hoạch số 70/KH-CĐSL ngày 28/2/2023 của Trường Cao đẳng Sơn La*)

Nhà trường tiến hành tổ chức thực hiện 03 đợt sinh hoạt chính trị đầu khóa cho toàn bộ HSSV K60 trúng tuyển, nhập học năm 2023. Tổng số HSSV tham gia học tập

trong tuần sinh hoạt chính trị đầu khóa năm 2023 tại thời điểm tổ chức thực hiện là 1271/1271 HSSV đạt 100%.

- Về duy trì sỹ số HSSV thường xuyên trên lớp:

Kết quả kiểm tra của Phòng CT HSSV thì trung bình HSSV có mặt thường xuyên trên lớp đạt 95,1%, Đạt chỉ tiêu đề ra là duy trì sỹ số HSSV thường xuyên đạt 95% trên lớp.

- Về HSSV vi phạm nội quy: Năm 2023 có $15/2579 = 0,58\%$ HSSV vi phạm các nội quy, quy định của nhà trường, đạt chỉ tiêu đã đề ra 95% HSSV không vi phạm các nội quy, quy định của nhà trường, vi phạm pháp luật, mắc phải tệ nạn xã hội hoặc có những hoạt động xấu bởi các thế lực phản động.

14- Kết thúc khoá học tỷ lệ bỏ học của học sinh, sinh viên không vượt quá 20% so với tổng số trúng tuyển, nhập học (*Chỉ tiêu 15*)

- Số lượng HSSV bỏ học đối với hệ cao đẳng 2020 – 2023 là 19,5%

- Số lượng HSSV bỏ học đối với hệ trung cấp 2021 – 2023 là 26%

- Tổng số HSSV bỏ học toàn trường là 25%. Không đạt chỉ tiêu là không vượt quá 20%.

16. Về Tổ chức tối thiểu 02 hoạt động VHVN, TDTT cho HSSV (mỗi nội dung 01 hoạt động). (*Chỉ tiêu 16*)

Năm 2023, nhà trường đã phối hợp với ĐTN-HSV tổ chức được 03 hoạt động VHVN, TDTT cho HSSV (Kế hoạch số 100/KH-CĐSL ngày 07/4/2023 tổ chức giải bóng chuyền nam, nữ HSSV lần thứ 2 năm học 2022-2023; Kế hoạch số 279/KH-CĐSL ngày 26/9/2023 Tổ chức giải bóng chuyền hơi nam, nữ học sinh, sinh viên lần thứ nhất năm học 2023 – 2024); Kế hoạch 06 -KH/ĐTN-HSV ngày 08/9/2023 Chào tân HSSV K60; Chào mừng khai giảng năm học 2023-2024, chào mừng kỷ niệm 60 ngày thành lập trường Cao đẳng Sơn La. Đạt chỉ tiêu đề ra.

17- Về chỉ tiêu thu nhập ngoài lương đạt từ 400.000 – 700.000 đ/người/tháng; Triển khai hỗ trợ may đồng phục cho CBVC (*chỉ tiêu 17*).

- Về thu nhập ngoài lương: Nhà trường đang dự kiến trong tháng 12/2023 sẽ chi thu nhập tăng thêm cho CBVC (khoảng từ 01 tỷ đồng. Không đạt chỉ tiêu đề ra là thu nhập ngoài lương đạt từ 400.000 – 700.000 đ/người/tháng.

- Về triển khai hỗ trợ may đồng phục cho CBVC: Nhà trường đã phối hợp với Công đoàn triển khai hỗ trợ cho CBVC may đồng phục với tổng số tiền là hơn 600 triệu đồng.

3. Những tồn tại, hạn chế và nguyên nhân:

3.1. Tồn tại, hạn chế:

- Việc xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện các mục tiêu phân đầu của nhà trường trong năm 2023 ở một số đơn vị chưa được quan tâm thực hiện, vì vậy nhiều chỉ tiêu đã đặt ra chưa thực hiện được do chưa có kế hoạch cụ thể hoặc kế hoạch xây dựng không đảm bảo chỉ tiêu đề ra được đáp ứng.

- Quá trình thực hiện chức trách, nhiệm vụ, chất lượng nội dung công việc được giao của một số đơn vị hiệu quả chưa cao, một số nội dung công tác đã triển khai nhưng chưa hoàn thành đúng tiến độ. Một số lãnh đạo đơn vị chưa thực sự nêu gương, đặc biệt trong việc thực hiện nề nếp và thời gian hoàn thành các công việc.

- Việc quản lý chất lượng chưa được quan tâm đúng mức (chưa điều chỉnh đề kiểm soát chất lượng dạy học, quản lý trên lớp và quản lý sỹ số đối với các lớp tại các

huyện. Các hiện tượng vi phạm quy chế chuyên môn còn xảy ra như bỏ giờ, đi muộn, không ký sổ đầu bài, dạy không đúng chương trình, ra đề, chấm thi không phù hợp...).

- Công tác vệ sinh môi trường trong nhà trường mặc dù được quan tâm triển khai thực hiện nhưng kết quả còn nhiều hạn chế.

- Việc rà soát triển khai nhiệm vụ theo quy định, việc cập nhật, điều chỉnh các văn bản quản lý chưa triệt để.

- Trong số 17 chỉ tiêu đặt ra, còn một số nội dung chưa đạt được theo chỉ tiêu đặt ra như.

+ Chỉ tiêu 95% trở lên nhà giáo giáo dục nghề nghiệp đủ tiêu chuẩn dạy thực hành, đối với các ngành, nghề đã có ngân hàng đề thi và tổ chức đánh giá kỹ năng nghề quốc gia. Kết quả đạt 79.49 %

+ Về đánh giá, xếp loại nhà giáo GDNN: Kết quả đánh giá, xếp loại nhà giáo GDNN năm học 2022 - 2023: Sau khi sáp nhập hai trường (Trường TC Luật Tây Bắc và Trường TC VHNT&DL Sơn La), có 156/156 nhà giáo thực hiện đánh giá được xếp loại C (đạt) trở lên, trong đó xếp loại B trở lên là $25/156 = 16\%$ (Riêng Trường Cao đẳng Sơn La loại B trở lên là 7,7%) chỉ tiêu là 70% trở lên nhà giáo xếp loại B trở lên.

+ Chỉ tiêu về đầu tư các dự án khởi nghiệp: Năm học 2023 - 2024, chưa lựa chọn được dự án khởi nghiệp trong HSSV để đầu tư từ NSNN hoặc các nguồn thu hợp pháp.

+ Về tổ chức trải nghiệm cho học sinh tại các trung tâm liên kết. Đạt 3,9% so với chỉ tiêu đề ra là tối thiểu 50%.

+ Kết quả tuyển sinh hệ cao đẳng năm 2023 đạt 93% chỉ tiêu đề ra là 95%.

+ Về triển khai đào tạo tại doanh nghiệp: Kết quả năm học 2022-2023: đạt 25,73%; 6 tháng năm học 2023-2024: đạt 27,86%. Chỉ tiêu đề ra là tối thiểu 30%

+ Về tỷ lệ bỏ học của học sinh, sinh viên là 25%, chỉ tiêu đề ra là không vượt quá 20%

3.2. Nguyên nhân:

3.2.1. Nguyên nhân khách quan:

- Do thực hiện công tác sáp nhập Trường TC Luật Tây Bắc và Trường TC VHNT&DL Sơn La, phần nào ảnh hưởng đến nội dung công việc của nhà trường. Một số CBVC mới được điều động còn nhiều lúng túng trong quá trình thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Cơ sở vật chất chưa thực sự đồng bộ, hiện đại. Phòng học, xưởng thực hành chưa thật đầy đủ thiết bị phục vụ học tập và nghiên cứu.

- Công tác tuyển sinh còn gặp nhiều khó khăn ảnh hưởng lớn đến việc triển khai thực hiện kế hoạch đào tạo, kế hoạch ngân sách và các công tác khác của Nhà trường.

- Sự mất cân đối về quy mô giữa các ngành đào tạo ảnh hưởng đến việc phân phối lao động, chất lượng dạy học, hoạt động nghiên cứu khoa học (NCKH), điều kiện đảm bảo về chất lượng.

3.2.2. Nguyên nhân chủ quan:

- Việc phối hợp công tác giữa các đơn vị trong và ngoài trường, giữa các CBVC có lúc chưa tốt, hiệu quả chưa cao, còn biểu hiện sự nể nang, ngại va chạm, chưa chủ động thảo luận để đi đến thống nhất.

- Tính chủ động, tích cực trong thực hiện nhiệm vụ được giao của một bộ phận CBVC chưa cao nên hiệu quả đạt được chưa đáp ứng được yêu cầu đặt ra.

- Công tác chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc, theo dõi của lãnh đạo trường việc triển khai thực hiện một số nhiệm vụ đã đề ra trong năm 2023 có lúc thiếu thường xuyên, chưa kịp thời, chưa quyết liệt nên hiệu quả một số nhiệm vụ chưa cao, một số nội dung công tác đã triển khai nhưng chưa hoàn thành đúng tiến độ; Trong chỉ đạo, điều hành đôi lúc còn nể nang, chưa có biện pháp mạnh để các đơn vị nợ đọng công việc; chưa đưa ra biện pháp xử lý quyết liệt để giải quyết một số công việc tồn đọng ở các đơn vị.

Phần thứ hai

PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2024

Năm 2024 là năm thứ 3 nhà trường triển khai thực hiện Kế hoạch chiến lược phát triển nhà trường giai đoạn 2021 - 2025, tầm nhìn đến năm 2030; là năm thứ 2 thực hiện Đề án trường cao đẳng chất lượng cao; Năm đầu tiên nhà trường thực hiện Chỉ thị số 21/CT-TW ngày 04/5/2023 của Ban bí thư về tiếp tục đổi mới, phát triển và nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045; Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 21/01/2021 của BCH Đảng bộ tỉnh và Kế hoạch số 85/KH-UBND ngày 29/3/2021 của UBND tỉnh Sơn La về phát triển nguồn nhân lực tỉnh Sơn La giai đoạn 2021-2025 tầm nhìn đến năm 2030, Kế hoạch số 70/KH-UBND ngày 07/3/2022 của UBND tỉnh Sơn La về thực hiện Chiến lược giáo dục nghề nghiệp giai đoạn 2021 – 2030 tầm nhìn 2045 trên địa bàn tỉnh Sơn La, Kế hoạch số 133/KH-UBND ngày 09/5/2022 của UBND tỉnh Sơn La về triển khai thực hiện chuyển đổi số trong giáo dục nghề nghiệp đến năm 2025, định hướng đến năm 2030. Tiếp tục thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Trường lần thứ XXXII nhiệm kỳ 2020 - 2025; tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo; Kết luận số 51-KL/TW ngày 30/5/2019 của Ban Bí thư; Kế hoạch số 164-KH/TU ngày 04/10/2019 của Tỉnh ủy Sơn La; Kế hoạch số 252/KH-UBND ngày 31/12/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sơn La về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo và Nghị quyết số 20-NQ/TW về phát triển khoa học và công nghệ, Chỉ thị số 05 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức và phong cách Hồ Chí Minh.

Năm học 2023 - 2024 là năm đầu tiên nhà trường triển khai việc sáp nhập Trường Trung cấp Luật Tây Bắc, Trường Trung cấp Văn hóa, Nghệ thuật, Du lịch tỉnh Sơn La vào Trường Cao đẳng Sơn La theo Đề án số 709/ĐA-UBND ngày 05/5/2023 của UBND tỉnh Sơn La và Quyết định của Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội.

Với mục tiêu phát triển Trường Cao đẳng Sơn La thành trường cao đẳng chất lượng cao vào năm 2025. Nhà trường xác định nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng đầu năm 2024 như sau:

I. NHIỆM VỤ TRONG TÂM 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2024

1. Công tác giáo dục tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống

- Quán triệt nội dung, nhiệm vụ và các giải pháp trong Chỉ thị số 21/CT-TW ngày 04/5/2023 của Ban bí thư về tiếp tục đổi mới, phát triển và nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045, Kế hoạch số 252/KH-UBND ngày 31/12/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sơn La về thực hiện các chỉ đạo đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, Kế hoạch số 85/KH-UBND ngày 29/3/2021 của UBND tỉnh Sơn La về phát triển nguồn nhân lực tỉnh Sơn La giai đoạn 2021-2025

tầm nhìn đến năm 2030; Kế hoạch số 70/KH-UBND ngày 07/3/2022 của UBND tỉnh Sơn La về thực hiện Chiến lược giáo dục nghề nghiệp giai đoạn 2021 – 2030 tầm nhìn 2045 trên địa bàn tỉnh Sơn La; Kế hoạch số 133/KH-UBND ngày 09/5/2022 của UBND tỉnh Sơn La về triển khai thực hiện chuyển đổi số trong giáo dục nghề nghiệp đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 trong thực hiện nhiệm vụ của giai đoạn và hằng năm của nhà trường và của từng đơn vị.

- Tiếp tục công tác tuyên truyền, giáo dục, vận động CBVC, HSSV chấp hành, thực hiện nghiêm túc chỉ thị, nghị quyết của Đảng, pháp luật Nhà nước; tăng cường hơn nữa giáo dục tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống; chống những biểu hiện suy thoái về phẩm chất, đạo đức, lối sống trong CBVC, HSSV.

- Ổn định tư tưởng cho CBVC khi triển khai sáp nhập Trường Trung cấp Luật Tây Bắc, Trường Trung cấp Văn hóa, Nghệ thuật, Du lịch tỉnh Sơn La vào Trường Cao đẳng Sơn La theo Đề án số 709/ĐA-UBND ngày 05/5/2023 của UBND tỉnh Sơn La và Quyết định của Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội.

- Xây dựng đội ngũ nhà giáo, CBQL trong nhà trường có đạo đức trong sáng, có lòng nhân ái, yêu nghề, thực sự là tấm gương về đạo đức và tự học.

- Tăng cường hơn nữa ý thức trách nhiệm và vai trò của CBVC, HSSV trong thực hiện chức năng nhiệm vụ được giao; thực hiện nội quy, quy chế chuyên môn, các quy chế hoạt động trong nhà trường.

- Đẩy mạnh công tác chuyên môn, các phong trào thi đua chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước.

2. Công tác tuyển sinh

- Chỉ đạo quyết liệt và tiếp tục triển khai các giải pháp để quảng bá, tư vấn tuyển sinh các loại hình đào tạo, bồi dưỡng của nhà trường; Tập trung cao độ thực hiện kế hoạch tuyển truyền tuyển sinh các trình độ, tuyển sinh các loại hình bồi dưỡng năm học 2024- 2025 tại các Huyện/Thành phố, các trường THCS, THPT, Trung tâm GDTX; đặc biệt là công tác tuyển sinh hệ cao đẳng chính quy năm 2024.

- Phối hợp triển khai tuyển sinh thực hiện chương trình giáo dục thường xuyên cấp THPT năm học 2023– 2024.

- Phát huy mạnh mẽ vai trò của CBVC, HSSV để quảng bá hình ảnh của Nhà trường, làm tốt công tác tuyển truyền tuyển sinh các loại hình đào tạo, bồi dưỡng đặc biệt là đào tạo hệ chính quy.

- Tiếp tục liên kết với các trường đại học, học viện để mở rộng liên kết đào tạo lên trình độ đại học và sau đại học với nhiều ngành khác nhau;

3. Công tác đào tạo, bồi dưỡng và rèn luyện kỹ năng nghề nghiệp

- Rà soát, tổ chức đăng ký bổ sung các địa điểm đào tạo, giữ quy mô đào tạo cao đẳng, trung cấp là 2000; các loại hình bồi dưỡng là 3500.

- Tiếp tục hoàn thiện các chương trình đào tạo theo hướng mở, liên thông, cấu trúc mô đun tích hợp, trên cơ sở nghiên cứu áp dụng sự tiến bộ của các CTĐT quốc tế. Tổ chức đào tạo linh hoạt, áp dụng nhiều hình thức đào tạo phù hợp với các đối tượng người học và bối cảnh dịch bệnh khó lường.

- Tăng cường công tác đào tạo tại doanh nghiệp, hoàn thiện quy định liên kết với các đơn vị trong đào tạo.

- Triển khai đào tạo theo mô hình kết hợp đối với các môn học chung có nội dung lý thuyết tại cơ sở.

- Tiếp tục liên kết với các cơ sở đào tạo có uy tín, đảm bảo chất lượng làm đơn vị chủ trì liên kết đào tạo; thực hiện đầy đủ quy trình, điều kiện thực hiện liên kết đào tạo theo đúng các quy định của pháp luật.

- Tiếp tục thực hiện nhiệm vụ đào tạo quốc tế được UBND tỉnh giao hàng năm: Đào tạo cán bộ, giáo viên có trình độ Cao đẳng nghề, Cao đẳng Sư phạm; dạy tiếng Việt cho lưu học sinh Lào và cán bộ các sở, ngành, lực lượng vũ trang của 09 tỉnh phía Bắc, nước CHDCND Lào.

- Tiếp tục thực hiện nhiệm vụ bồi dưỡng đội ngũ giáo viên Mầm non, Tiểu học, THCS đạt tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp; bồi dưỡng CBQL các trường Mầm non, Tiểu học, THCS; bồi dưỡng tiếng dân tộc (Thái, Mông, Lào) cho cán bộ, công chức, viên chức các đơn vị trong và ngoài tỉnh, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bồi dưỡng theo vị trí việc làm theo nhu cầu của xã hội...

- Triển khai bồi dưỡng, huấn luyện an toàn vệ sinh lao động; Hoàn thiện hồ sơ đăng ký đăng ký bồi dưỡng viên chức ngành văn hóa, thể thao và du lịch theo Thông tư số 11/2019/TT-BVHTTDL ngày 11/11/2019 của Bộ Văn hóa Thể thao và Du lịch, bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm cho giáo viên giáo dục nghề nghiệp.

- Tiếp tục tham gia thực hiện Đề án “Chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ cho CB,CC,VC giai đoạn 2020 – 2030” theo Kế hoạch số 150/KH-UBND ngày 10/7/2020 của UBND tỉnh Sơn La.

- Tăng cường hoạt động rèn luyện kỹ năng nghề nghiệp cho giảng viên và HSSV. Trong đó, chú trọng khâu đánh giá hiệu quả sau thực tập tại doanh nghiệp, cơ quan sử dụng lao động của giảng viên.

- Tiếp tục thực hiện việc bồi dưỡng đội ngũ CBQL, giảng viên GDNN của nhà trường theo hướng chuẩn hóa, đáp ứng các tiêu chuẩn về đội ngũ của cơ sở giáo dục nghề nghiệp chất lượng cao.

- Rà soát, tham mưu lược bỏ một số ngành, nghề trong giấy chứng nhận GDNN nhưng không tuyển sinh, đào tạo trong các năm gần đây và đăng ký bổ sung các ngành, nghề của Trường Trung cấp Luật Tây Bắc, Trường Trung cấp Văn hóa, Nghệ thuật, Du lịch tỉnh Sơn La sau khi sáp nhập vào Trường Cao đẳng Sơn La và các ngành nghề mới theo chiến lược và định hướng phát triển của tỉnh.

4. Công tác nghiên cứu khoa học và hợp tác quốc tế

- Đẩy mạnh công tác quản lý hoạt động nghiên cứu khoa học trong đội ngũ giảng viên và CBQL hướng đến chất lượng, hiệu quả phù hợp với thực tế của nhà trường. Tăng cường quản lý ứng dụng vào thực tiễn sau nghiên cứu; quản lý tài sản, tài chính của các đề tài, dự án các cấp được đầu tư từ ngân sách theo đúng quy định.

- Khuyến khích CBVC đăng ký, thực hiện các đề tài NCKH phục vụ cho các hoạt động của Nhà trường; đề tài, nhiệm vụ KH&CN cấp tỉnh, cấp Bộ.

- Triển khai công tác nghiên cứu khoa học theo nội dung đề tài, dự án các cấp đã được phê duyệt; Chuẩn bị các điều kiện để đăng ký tuyển chọn các nhiệm vụ khoa học công nghệ cấp tỉnh đặt hàng năm 2024 sau khi có thông báo của Sở Khoa học và Công nghệ tỉnh Sơn La.

- Triển khai các cuộc thi ý tưởng sáng tạo, hỗ trợ ít nhất 01 dự án khởi nghiệp trong HSSV và triển khai tối thiểu 01 dự án sản xuất thử nghiệm trong Nhà trường.

- Triển khai các nội đã ký kết với Sở GD&TT và 02 Trường Cao đẳng của 2 tỉnh U Đôn Xay và Luông Pha Bang nước CHDCND Lào theo Biên bản ký kết.

- Tăng cường hơn nữa mối quan hệ công tác, ngoại giao giữa nhà trường với các đơn vị trong và ngoài tỉnh, các cơ quan và nhân dân các tỉnh phía Bắc nước CHDCND Lào; mở rộng mối quan hệ về liên kết đào tạo với ít nhất 01 trường cao đẳng của Lào.

- Thực hiện hiệu quả công tác tuyên truyền tuyển sinh LHS Lào, tăng cường công tác đào tạo LHS Lào (*đặc biệt quan tâm đối tượng LHS Lào học theo diện tự túc kinh phí*).

- Thực hiện tốt công tác quản lý LHS Lào; Đón tiếp trọng thị, chu đáo các đoàn khách trong và ngoài nước đến thăm và làm việc tại nhà trường.

5. Công tác tổ chức cán bộ và xây dựng đội ngũ:

- Tiếp tục quán triệt và thực hiện có hiệu quả các văn bản chỉ đạo cấp trên về công tác cán bộ; xây dựng, nâng cao chất lượng nhà giáo và cán bộ quản lý nhà trường; các văn bản chỉ đạo của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ LĐ, TB&XH về nâng cao chất lượng đội ngũ giáo viên, cán bộ quản lý trong các cơ sở giáo dục nghề nghiệp và nhóm ngành đào tạo giáo viên.

- Triển khai chiến lược phát triển nhà trường giai đoạn 2020-2025 tầm nhìn đến 2030, Kế hoạch thực hiện Chiến lược giáo dục nghề nghiệp giai đoạn 2021 – 2030 tầm nhìn 2045, Kế hoạch triển khai thực hiện chuyển đổi số tại nhà trường.

- Triển khai công tác kiện toàn tổ chức bộ máy các đơn vị trực thuộc theo Quy chế Tổ chức và hoạt động mới của Trường; sắp xếp lại đội ngũ lãnh đạo các đơn vị trực thuộc, điều chuyển vị trí việc làm phù hợp với nghị định 120/NĐ-CP của Chính phủ; Tổ chức thực hiện có hiệu quả chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định 108 và Nghị định 143 của Chính phủ.

- Sửa đổi, bổ sung, ban hành khung năng lực vị trí việc làm trong đó quy định cụ thể về khung năng lực ngoại ngữ, tin học phù hợp với yêu cầu của từng vị trí theo Thông tư 21/2020/TT-BLĐTBXH ngày 30/12/2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 08/2017/TT-BLĐTBXH ngày 10 tháng 3 năm 2017 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định chuẩn về chuyên môn, nghiệp vụ của nhà giáo giáo dục nghề nghiệp, Thông tư 35/2020/TT-BGDĐT ngày 01/10/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, bổ nhiệm và xếp lương đối với viên chức giảng dạy trong các trường cao đẳng sư phạm công lập và các thông tư quy định tiêu chuẩn vị trí việc làm khác hiện có trong trường.

- Triển khai kế hoạch Cải cách hành chính, Kế hoạch đổi mới công tác lãnh đạo, chỉ đạo điều hành nâng cao hiệu quả công tác và năng suất lao động trong nhà trường; triển khai và quản lý tiến độ triển khai các văn bản trên hệ thống phần mềm quản lý VNPT IOFFICE 4.0.

- Nâng cao chất lượng công tác tuyển dụng, quy hoạch, bổ nhiệm, đánh giá CBVC bảo đảm dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch, kịp thời, đúng quy định.

- Tổ chức thực hiện việc cập nhật đầy đủ, quản lý tốt hồ sơ CBVC; ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý CBVC.

- Rà soát và bổ sung, cập nhật các quy định, quy chế cần thiết lập trong nhà trường; xác định đúng, đủ những nội dung, những công việc mà nhà trường cần quyết định tập thể để tăng cường tính dân chủ trong quản lý và tổ chức hoạt động của nhà trường.

- Rà soát hoàn thiện và triển khai thực hiện có hiệu quả Quy định chế độ làm việc đối với giảng viên; Quy chế thi đua khen thưởng; Quy chế thực hiện dân chủ cơ sở;

Tiêu chuẩn xây dựng đơn vị văn hóa đã ban hành....

- Xây dựng phương án cho giảng viên học nâng cao trình độ thạc sỹ, tiến sỹ; đội ngũ CBQL học lý luận chính trị, quản lý nhà nước, bồi dưỡng PPGD; bồi dưỡng và dự thi cấp chứng chỉ kỹ năng nghề quốc gia; bồi dưỡng năng lực Tin học, Ngoại ngữ đạt tiêu chuẩn ứng với từng loại hình nhà giáo, bồi dưỡng về chuyên đổi số, bồi dưỡng về cập nhật những tiến bộ của khoa học kỹ thuật đáp ứng các tiêu chuẩn về đội ngũ của cơ sở giáo dục nghề nghiệp chất lượng cao.

- Triển khai và quản lý hiệu quả công tác tự học tập nâng cao trình độ, công tác thực tập kỹ năng nghề nghiệp và trải nghiệm của giảng viên tại cơ sở. Tổ chức đánh giá hiệu quả ứng dụng vào thực tế sau từng đợt bồi dưỡng, rèn nghề.

- Đảm bảo mọi quyền lợi mà CBVC được thụ hưởng được giải quyết, có chính sách ưu tiên đối với phụ nữ, CBVC có hoàn cảnh khó khăn trong thực thi nhiệm vụ, phấn đấu hàng quý có chế độ tăng thu hỗ trợ nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho CBVC.

- Thường xuyên động viên chăm lo đời sống chia sẻ vật chất và tinh thần đối với CBVC, HSSV có hoàn cảnh khó khăn.

6. Công tác xây dựng cơ sở vật chất, thiết bị, kế hoạch - tài chính và đời sống

- Tiếp tục tăng cường việc khai thác các nguồn lực để đảm bảo chất lượng dạy học và phục vụ, đầu tư sửa chữa các hạng mục công trình đã xuống cấp.

- Tiếp tục triển khai thực hiện lộ trình, kế hoạch chiến lược phát triển trường Cao đẳng Sơn La giai đoạn 2020 - 2025, tầm nhìn đến năm 2030.

- Đầu tư có trọng điểm kinh phí từ các chương trình mục tiêu quốc gia đối với các ngành nghề trọng điểm, các ngành nghề mũi nhọn để xây dựng thương hiệu nhà trường. Xây dựng phương án quản lý, bảo vệ, sử dụng có hiệu quả khu lâm viên.

- Tăng cường kết nối doanh nghiệp, ký kết thỏa thuận hợp tác sử dụng trang thiết bị, cơ sở vật chất của doanh nghiệp trong công tác dạy học, đặc biệt là các ngành, nghề còn thiếu trang thiết bị theo danh mục tối thiểu.

- Tiếp tục triển khai phương án tiết kiệm điện, nước trong nhà trường

- Xây dựng khuôn viên, cảnh quan môi trường xanh - sạch - đẹp.

- Đầu tư bổ sung cơ sở hạ tầng hệ thống CNTT, từng bước đáp ứng nhu cầu chuyển đổi số trong giáo dục nghề nghiệp và áp dụng dạy học trực tuyến.

- Đẩy mạnh ứng dụng CNTT trong hoạt động quản lý cũng như trong dạy và học, duy trì và tổ chức đánh giá hàng tháng việc cập nhật thông tin trên trang thông tin của nhà trường và từng đơn vị.

- Tiếp tục hoàn thiện hệ thống văn bản của nhà trường quy định về quản lý tài chính, tài sản, cơ sở vật chất và trang thiết bị; tiếp tục đổi mới công tác lập kế hoạch và thực hiện kế hoạch.

- Triển khai hoạt động đổi mới và nâng cao hiệu quả hoạt động tài chính trong năm 2024, đảm bảo an ninh tài chính cho các hoạt động của Nhà trường.

- Xây dựng và triển khai phương án tăng thu, tiết kiệm chi và phương án giao tự chủ cho một số đơn vị trực thuộc.

- Đảm bảo mọi quyền lợi mà CBVC được thụ hưởng được giải quyết, có chính sách ưu tiên đối với phụ nữ, CBVC có hoàn cảnh khó khăn trong thực thi nhiệm vụ, phấn đấu hàng quý có chế độ tăng thu hỗ trợ nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho CBVC.

- Thường xuyên động viên chăm lo đời sống chia sẻ vật chất và tinh thần đối với CBVC, HSSV có hoàn cảnh khó khăn.

7. Công tác đảm bảo chất lượng, kiểm định chất lượng giáo dục, khảo thí và thanh, kiểm tra, giám sát

- Triển khai các hoạt động đảm bảo chất lượng, đánh giá chương trình đào tạo, đánh giá cơ sở giáo dục nghề nghiệp theo hướng dẫn của Bộ Lao động- Thương binh và Xã hội.

- Xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ làm công tác đảm bảo chất lượng.

- Đẩy mạnh công tác thanh tra, kiểm tra, đặc biệt là việc thực hiện các quy chế, quy định, hướng dẫn, các kế hoạch công tác của nhà trường.

- Triển khai Đề án Trường Cao đẳng chất lượng cao, thực hiện tự đánh giá Trường Cao đẳng chất lượng cao.

8. Công tác học sinh sinh viên và y tế trường học

- Giải quyết đầy đủ, đúng hạn các chế độ chính sách đối với HSSV.

- Tăng cường công tác quản lý, giáo dục tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, kỹ năng sống, kỹ năng mềm, kỹ năng tự bảo vệ bản thân cho HSSV;

- Xây dựng kế hoạch triển khai các hoạt động cho HSSV theo Thông tư 38/2019 của Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội đảm bảo các tiêu chuẩn, minh chứng của trường chất lượng cao theo Thông tư số 35/2021/TT-BLĐTBXH của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và Hướng dẫn đánh giá các tiêu chí, tiêu chuẩn trường cao đẳng chất lượng cao kèm Công văn số 2310/TCGDNN-KĐCL của Tổng cục GDNN ngày 24/10/2022.

- Triển khai các giải pháp để giảm thiểu HSSV bỏ học.

- Thực hiện công tác quản lý, chăm sóc sức khỏe ban đầu cho cán bộ, viên chức và người học, trong nhà trường; Theo dõi việc thực hiện vệ sinh học đường, vệ sinh môi trường, phòng chống các bệnh dịch, bệnh tật học đường, bảo đảm an toàn vệ sinh thực phẩm trong nhà trường.

9. Công tác thi đua - khen thưởng:

- Tiếp tục quán triệt Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/04/2014 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng.

- Quán triệt, triển khai tới toàn thể CBVC và người lao động Luật Thi đua, khen thưởng số 06/2022/QH15 ngày 15/6/2022 của Quốc hội nước CHXHCN Việt Nam.

- Căn cứ các quy định mới của Luật Thi đua, khen thưởng xây dựng, điều chỉnh Quy chế Thi đua, khen thưởng của Nhà trường.

- Tiếp tục triển khai thực hiện và cụ thể hoá tiêu chuẩn thi đua trong nhà trường theo Luật Thi đua - Khen thưởng; thực hiện Quy chế đánh giá xếp loại thi đua khen thưởng, gắn thi đua khen thưởng với việc thực hiện chức năng nhiệm vụ của từng đơn vị và từng cán bộ, viên chức.

- Xây dựng và nhân rộng gương điển hình, việc làm tốt trong nhà trường.

- Thực hiện chế độ đăng ký thi đua, hưởng ứng, phát động các phong trào thi đua; sơ, tổng kết và báo cáo đúng thời hạn theo quy định.

10. Công tác của các tổ chức đoàn thể

- Công đoàn tổ chức các hoạt động tuyên truyền, giáo dục, động viên CBVC thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học 2023 - 2024 và 6 tháng đầu năm 2024. Cùng với Nhà trường thực hiện tốt các chế độ chính sách cho người lao động, quan tâm đến đời sống vật chất, tinh thần của CBVC.

- Đoàn Thanh niên, Hội Sinh viên tiếp tục tổ chức các hoạt động xây dựng Đoàn - Hội vững mạnh về chính trị, tư tưởng, tổ chức; đẩy mạnh phong trào học tập, nghiên cứu, sáng tạo, khởi nghiệp trong học sinh, sinh viên, các hoạt động tình nguyện tại chỗ phục vụ cho các hoạt động của Nhà trường; tham gia công tác quản lý sinh viên nội trú, ngoại trú, lưu học sinh Lào; tích cực chủ động phát hiện, nắm bắt và xử lý kịp thời các vấn đề nảy sinh trong học sinh, sinh viên; xây dựng nếp sống văn hóa, môi trường Nhà trường xanh - sạch - đẹp - an toàn thân thiện.

- Hội Khuyến học, Hội Chữ thập đỏ, Hội Cựu chiến binh: Xây dựng và triển khai Kế hoạch hoạt động năm 2024; Tổ chức hoạt động ý nghĩa, thiết thực dành cho cán bộ, hội viên; đồng thời tham gia hỗ trợ tích cực cho các hoạt động của Nhà trường.

III. CÁC GIẢI PHÁP CƠ BẢN

1- Tiếp tục tổ chức thực hiện sự lãnh đạo của Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh Sơn La, các Bộ, Ngành từ Trung ương đến địa phương, sự tạo điều kiện giúp đỡ của các đơn vị, tổ chức chính trị - xã hội, để tiếp tục hoàn thiện cơ sở vật chất của nhà trường; ổn định mã ngành đào tạo để thu hút con em các dân tộc trong tỉnh Sơn La và con em các bộ tộc Lào vào học tại trường.

2- Nâng cao nhận thức chính trị, giáo dục đạo đức cho CBVC, HSSV thông qua việc triển khai học tập các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng và chất lượng các bộ môn khoa học Mác - Lênin.

3- Đổi mới công tác tuyển sinh trên cơ sở tăng cường công tác tư vấn, hướng nghiệp với đối tượng học sinh tốt nghiệp THCS, đối với phụ huynh đối tượng tốt nghiệp THCS vào học trung cấp kết hợp học GDTX cấp THPT.

4- Tăng cường công tác kết nối doanh nghiệp theo cơ chế hợp tác cùng phát triển, hoàn thiện quy định liên kết với các đơn vị trong đào tạo; Khảo sát các đơn vị có đủ năng lực sự phạm để kết nối, phối hợp trong đào tạo.

5- Tăng cường quản lý công tác nghiên cứu khoa học theo hướng quản lý quá trình, đánh giá hiệu quả đầu tư nhiệm vụ nghiên cứu gắn với việc chuyển giao kết quả nghiên cứu và thực tế; quản lý tài sản, tài chính của từng nhiệm vụ gắn với việc thu hồi, tái sử dụng theo quy định của pháp luật.

6- Nghiên cứu, triển khai xây dựng chương trình đào tạo chất lượng cao; tiếp tục triển khai đào tạo trực tuyến tại nhà trường;

7- Tăng cường ứng dụng những tiến bộ của khoa học công nghệ, áp dụng những tiêu chuẩn, kỹ thuật mới trong các chương trình đào tạo, xây dựng các mô hình ứng dụng thực tế để HSSV thực hành, thực tập; đổi mới phương pháp dạy - học theo hướng lấy người học làm trung tâm, đảm bảo 70% thời lượng người học được hoạt động.

8- Tiếp tục triển khai công tác kiện toàn tổ chức bộ máy các đơn vị trực thuộc; sắp xếp lại đội ngũ lãnh đạo các đơn vị trực thuộc, điều chuyển vị trí việc làm phù hợp với nghị định 120/NĐ-CP của Chính phủ; Tổ chức thực hiện có hiệu quả chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định 143/2020/NĐ - CP của Chính phủ.

9- Xây dựng kế hoạch tuyển dụng, tiếp nhận cán bộ, viên chức và người lao động theo chỉ tiêu được giao năm 2024, đáp ứng số lượng người làm việc theo vị trí việc làm; rà soát đội ngũ cán bộ, viên chức đặc biệt là tiêu chuẩn của giảng viên, kinh

nhệm thực tế của giảng viên; Xây dựng kế hoạch cử cán bộ, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng để đảm bảo đạt chuẩn theo quy định và đáp ứng được theo tiêu chí trường cao đẳng chất lượng cao.

10- Nghiên cứu áp dụng khoán tiết kiệm chi cho một số đơn vị trong trường.

11- Rà soát trang thiết bị, tài liệu giáo trình các ngành, nghề được phép đào tạo đảm bảo các yêu cầu tối thiểu; mua bổ sung các bộ sách giáo khoa phổ thông mới để áp dụng trong giảng dạy.

12- Tiếp tục quan tâm hơn nữa về đời sống vật chất, tinh thần cho đội ngũ CBVC, HSSV trong nhà trường để ổn định đời sống, việc làm; duy trì và mở rộng thêm một số hình thức lao động để tăng thêm thu nhập chính đáng.

13- Tăng cường công tác quản lý, giáo dục tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, kỹ năng sống, kỹ năng mềm, kỹ năng tự bảo vệ bản thân cho HSSV; Nghiên cứu, đề xuất các giải pháp quản lý và duy trì sỹ số HSSV, đặc biệt là HSSV các lớp đặt tại cơ sở.

14- Tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra theo quy định của Bộ LĐ- TB& XH, của các tổ chức chính quyền và các đoàn thể; Thực hiện tốt công tác thi đua khen thưởng.

15- Thiết lập hệ thống cơ sở dữ liệu dùng chung trong kiểm định chất lượng; Triển khai các hoạt động đảm bảo chất lượng, đánh giá chương trình đào tạo theo hướng dẫn của Bộ Lao động- Thương binh và Xã hội.;

16- Tiếp tục liên kết với các trường đại học, học viện để mở rộng liên kết đào tạo lên trình độ đại học và sau đại học với nhiều ngành khác nhau; Hoàn thiện cơ sở pháp lý đối với các chương trình bồi dưỡng ngắn hạn của nhà trường.

17- Tiếp tục duy trì vận hành và cải tiến liên tục hệ thống đảm bảo chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015 của trường.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ năm 2023; phương hướng thực hiện nhiệm vụ 6 tháng đầu năm 2024 của Trường Cao đẳng Sơn La./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh Sơn La;
- Sở LĐ-TB&XH;
- Sở Nội vụ tỉnh Sơn La; (Báo cáo)
- BTV Đảng uỷ;
- Hội đồng trường;
- Ban Giám hiệu;
- Các đơn vị trực thuộc trường;
- Các tổ chức, đoàn thể;
- Lưu: VT, TCHC.

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Đức Long